

2021年3月12日

株式会社ジーエス・ユアサフィールディングス行動計画（第5期間）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員が十分に能力を発揮できるようにするため、下記のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日まで（3年間）

2.内容

目標1：社員のワーク・ライフ・バランスを実現し、さらなる柔軟な働き方を実現する

〈 対策 〉

- 2021年4月～
  - ・ノー残業デーの継続実施
  - ・年次有給休暇の取得促進
  - 時間単位休暇取得による年次有給休暇の有効活用

目標2：出産・育児・介護に関する各種制度の周知により、休暇等の取得を促進し、仕事と子育て・介護が両立できる職場環境を実現する

〈 対策 〉

- 2021年4月～
  - ・社内イントラや課内ミーティングを活用し、各種制度の周知や理解を図る
  - ・在宅勤務、時差勤務制度を検討する
  - ・上記制度に関する規定を定め適切な運用を図る